

— **Александр Николаевич! Почти год Вы временно руководили университетом после назначения бывшего ректора ЧГУ Д.В. Афанасьева заместителем министра науки и высшего образования. Как жил университет в это время, чего удалось достичь?**

— Год был сложный, в чем-то драматичный, и все же нам удалось за это время удержать высокую планку опорного университета, а в некоторых направлениях достичь новых высоких результатов. ЧГУ успешно, в предельно сжатые сроки, перестроил свою работу в условиях пандемии: проведено обучение профессорско-преподавательского состава, внеучебная деятельность и дополнительное образование частично перешли в онлайн-формат. Мы продолжили внедрение проектного метода обучения, направленного на повышение компетенций студентов, укрепление связей с работодателями и развитие в регионе перспективных отраслей экономики.

Вуз продолжил развивать профессиональные связи с ведущими вузами и научными организациями: МГУ, ВШЭ, СПбГПУ Петра Великого, МИСиС, ИТМО, Институт полимерных материалов (Дрезден, Германия), Институт металлургии и материаловедения им. А. А. Байкова РАН, НИИ Российской академии наук «Институт биологии внутренних вод им. И. Д. Папанина», Институт археологии РАН, Сибирское отделение РАН, Институт коррекционной педагогики РАО, Институт мировой литературы имени А. М. Горького РАН, Вологодский научный центр РАН и др.

Мы сохранили лидерскую позицию среди вузов региона по количеству обучающихся аспирантов, по объему грантов Вологодской области на науку.

Ежегодно университет открывает новые образовательные программы. В прошедшем году вуз впервые принял абитуриентов на бакалаврские направления: Юриспруденция, Педагогическое образование (два профиля: Технология, Физика) и Педагогическое образование (два профиля:

Английский язык, Немецкий язык), открыта новая магистерская программа по металлургии «Новые производственные технологии».

Важнейшим направлением стала работа по программам дополнительного образования. За год более 3000 жителей Вологодской области прошли бесплатное обучение в ЧГУ по разработанным нашими специалистами непрерывного образования. Совместно с Университетом Национальной технологической инициативы «2035» вуз принял участие в государственной системе предоставления персональных цифровых сертификатов на развитие компетенций цифровой экономики.

Университет активно реализует так называемую «третью миссию» - содействие развитию местных сообществ и инициатив.

«Точка кипения» ЧГУ стала высоко востребованным центром для кооперации представителей науки и образования, бизнеса и предпринимательства, власти и общественных организаций. За 2020 год в 204 мероприятиях «Точки кипения» приняли участие свыше 5800 человек.

Центр поддержки региональных проектов по модели АСИ, еще одна новация в нашем вузе, успешно выступил координатором экспертов и специалистов ЧГУ, принявших участие вместе со структурами мэрии уже во втором конкурсе Минстроя по развитию малых городов и исторических поселений, принеся городу более 50 млн. руб. для обустройства Соляного сада. А перед тем была масштабная и успешная работа над проектом Верещагинского квартала. За год существенно укрепились связи с городскими проектами в целом.

А 1 сентября на базе ЧГУ открылся Дом научной коллаборации. В Центре ДНК 473 юных череповецких исследователя под руководством преподавателей в лабораториях вуза изучают самые современные направления в науке и технике по 10 направлениям подготовки. 152

педагогических работника города Череповца прошли курсы повышения квалификации в Центре ДНК по направлению «Педагог К-21».

Университет активно и успешно включился в программы Минобрнауки, в т.ч. в программу комплексной модернизации инфраструктуры. В 2020 году капитально отремонтированы 52 объекта в 12-и зданиях, в т.ч. 25 учебных аудиторий на общую сумму свыше 80 млн. рублей.

Несмотря на сложные условия пандемии, студенты продолжали свое развитие в рамках треков личностного и профессионального развития, особо себя проявили волонтеры ЧГУ, открылся волонтерский центр «Мира».

Вместе с тем, несмотря на достижения, в 2020 году мы потеряли людей, которые вложили всю свою душу, энергию, жизнь в университет. Это Владимир Сергеевич Грызлов, профессор, доктор технических наук, заслуженный деятель науки РФ, первый ректор университета, Владимир Вячеславович Хромов, доцент кафедры психологии, который много лет возглавлял кафедру, являлся одним из организаторов психологического образования в Череповце. Ученым советом университета принято решение о переименовании кафедры строительства в кафедру строительства имени Грызлова В.С., почетного профессора ЧГУ, доктора технических наук, первого ректора университета. В память о В.В. Хромове открыта аудитория его имени.

— **Александр Николаевич! Через несколько дней в университете пройдут выборы ректора. Это важное событие в жизни университета. Как прошла избирательная кампания, и каких перемен в университете ждете Вы?**

— Действительно, кампания по выборам завершается, осталось провести конференцию трудового коллектива и обучающихся, на ней будет избран ректор – руководитель, который на очередные пять лет будет определять векторы развития университета.

Уставом вуза предусмотрены конкурентные выборы. В них участвуют три кандидата. Выборы в таких условиях проводятся впервые. Очень многое пришлось разрабатывать и применять впервые. Администрация вуза, комиссия по выборам ректора приложили все усилия для обеспечения равных условий для всех кандидатов в донесении своих позиций, программ до преподавателей, сотрудников и студентов. С использованием онлайн-технологий прошли встречи кандидатов коллективами структурных подразделений вуза, вся предусмотренная информация о кандидатах, их программы размещена на сайте университета.

Если говорить об их позициях, то программы кандидатов очень сильно отличаются друг от друга. Администрация и комиссия по выборам, естественно, не могут вмешиваться в формулировки и подходы кандидатов. Каждый из них выбрал свой путь. Кто-то выбрал предложение конкретных решений, цифр и рациональных аргументов. Кто-то сделал ставку на эмоциональность и критику всего и вся: от системы управления вузом до качества научной и экспертной работы. Кто-то выбрал ключевое направление и делает акцент на него...

Конечно, нам бы очень хотелось, чтобы выступления участников выборной кампании строились на рациональных, продуманных, обоснованных аргументах. Тут ведь важен принципиальный момент: все кандидаты давно работают в вузе, занимают руководящие должности, следовательно, в полной мере несут ответственность за существующее положение дел в университете. Как в плане успехов, так и в плане неудач. Никто не утверждает, что в сегодняшнем университете нет недостатков. Конечно, право на такие суждения за претендентами, за коллективом вуза - право сделать выводы и принять решение. И я уверен, что избранные делегаты конференции – авторитетные, опытные, очень грамотные люди – сумеют сделать выбор, прежде всего, в интересах развития университета.

— Александр Николаевич, если подвести итог нашему разговору: каким Вы видите университет после выборов?

Каким я вижу университет? За последние годы университет крепко стоит на ногах, мы стали опорным вузом Вологодской области, мы более открыты для власти, бизнеса, у нас растет контингент обучающихся, университет позиционировал себя не только в Вологодской области, но и за ее пределами. Важно в сегодняшних условиях не потерять тот темп развития, который мы сегодня имеем, не откатиться назад, утратив позиции, которые были достигнуты нашим общим упорным трудом. А это, в очень многом, будет зависеть от нового ректора, его команды, поддержанных всем коллективом университета.